



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV]

WEDNESDAY, JUNE 7, 2023 / JYAISTHA 17, 1945

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૩.

ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન્સ એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળ ફોર્મ “એલ”માં મંડળ : ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરતની ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ.

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૫૩-LED/FRGIR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૦૮૩૩/મ(૨).—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી અને જીઆઈઆર એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળના સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતના તા.૨૯/૦૪/૨૦૨૩ની ડોકેટશીટમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિવાદ સંસ્થા : ટોરેન્ટ પાવર લી., ટોરેન્ટ હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, જિ. સુરત અને મંડળ : ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ટોરેન્ટ હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન્સ એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮ (૪) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સમાધાનકારશ્રી, સુરત દ્વારા તા.૨૯/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ મંડળ ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ટોરેન્ટ હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, સુરતની ચાર્ટર્ડ ઓફ ડિમાન્ડ સંબંધે ફોર્મ “એલ”ના અનુસંધાને મળેલ કાયદાની કલમ ૫૮ (૨) હેઠળનો નિષ્ફળાનો અહેવાલ “ધી ગુજરાત એક્સ્ટ્રા ઓર્ડિનરી પાર્ટ-૧ એલમાં પ્રસિધ્ધ કરવા આ સાથે મોકલી આપવામાં આવે છે.

વિજય સાંગડીયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

બી.આઇ.આર. કેસ નં.- ૦૧/૨૦૨૨

ગુજરાત સરકાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની કચેરી, સુરત

રવાના:-

શ્રી એસ.એસ.દુબે

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬

પ્રતિ,

મુખ્ય સામાધાન અધિકારીશ્રી,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬

ગાંધીનગર

વિષય :- પ્રમુખશ્રી, ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કં. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત

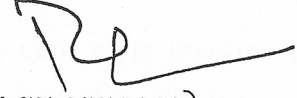
ફોર્મ- "એલ". કેસ નં.૦૧/૨૦૨૨

જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર), ટોરેન્ટ પાવર લિ. સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું મંડળ ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કં. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત તા.૨૯/૦૪/૧૯૯૪ના રોજ ટોરેન્ટ પાવર લિમિટેડ, સુરત માટે સુરત સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા મંડળ તરીકે રજી.નં.જી-૫૨૨૫થી નોંધાયેલ મંડળે તા.૧૬/૦૨/૨૦૨૨નાં ફોર્મ-એલ' માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને દરેક કામદારને પગાર માળખું, મોઘવારી ભથ્થુ, લાભો અને સુવિધાઓ, બોનસ, એવોર્ડ અને ગ્રેજ્યુઇટી વિગેરે અંગેની ઇન્ડેક્સ મુજબ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડ રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપેલ. સદરહું બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહી થઈ શકવાથી મંડળે તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, સુરત સમક્ષ નમુના-"એન" માં અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે સમાધાનકાર, સુરતને તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ મળેલ, અને તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ સમાધાનકારી, સુરતનાં રજીસ્ટરમાં ક્રમાંક:૦૧/૨૦૨૨ થી નોંધવામાં આવેલ. સદરહું બાબતમાં સમાધાન કાર્યવાહી વખતોવખત બંને પક્ષકારોની સંમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવતી, તે તા.૨૮/૦૭/૨૦૨૨ થી ૨૮/૧૨/૨૦૨૨ સુધી ચાલતી હતી. જેમાંની છેલ્લી તારીખે સમાધાન થવાની શક્યતા નહીં જણાતા ઉપરોક્ત મંડળ દ્વારા સદરહું કાયદાની કલમ-૭૩-એ અન્વયેનું પ્રમાણપત્ર માંગવામાં આવેલ અને સમાધાનની કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડેલ ગણવામાં આવી હતી.

સમાધાન કાર્યવાહી તા. ૨૮/૧૨/૨૦૨૨ના રોજ નિષ્ફળ નિવડેલ, ત્યારબાદ કલમ-૫૭ની જોગવાઈ મુજબ સંસ્થાને મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર સમક્ષ મધ્યસ્થી કરી સમાધાન કરાવવા પ્રયાસ કરવા માટે લેખિતમાં વિનંતી કરેલ, જેના અનુસંધાને મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગરનાઓએ તા. ૧૮/૦૩/૨૦૨૩ તથા તા. ૧૭/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ પક્ષકારોને બોલાવીને સમાધાન માટે પ્રયત્ન કરેલ પરંતુ પક્ષકારો તેમના મંતવ્યોને વળગી રહેતા સમાધાન શક્ય બનેલ નહિં, જેથી અરજદાર મંડળે

તા.૧૭/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર સમક્ષ પણ કલમ-૭૩(એ) હેઠળ નિષ્ફળતા અહેવાલ આપવા જણાવેલ અને સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડેલ. જે અંતર્ગત મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગરનાઓએ સદર ફોર્મ-"એલ"ની કાર્યવાહીનાં મુળ કામના કાગળોની અસલ કાંઈલ સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતને તા. ૧૮/૦૪/૨૦૨૩ના પત્રથી આગળની કાર્યવાહી અર્થે પરત કરવામાં આવેલ. જેને ધ્યાને લઈ તા.૨૮/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ. જેમાં સંસ્થાએ સદર ફોર્મ-"એલ"માં કલમ ૬૬(૧) મુજબ સબમિશનમાં જવા માટે રજૂઆત કરેલ. પરંતુ મંડળ દ્વારા નિષ્ફળતાના અહેવાલનો આગ્રહ રાખતા સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડેલ.

જે અનુસંધાને ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારા-૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ આ અહેવાલ આપવામાં આવે છે કે ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-૧૯૪૬ની કલમ-૭૩(એ) મુજબ અધિનિયમમાં ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં (Notwithstanding anything contained this act) કામદારોનો પ્રતિનિધિ હોય અને માન્ય કરેલો સંઘ પણ હોય તેવો કોઈ રજિસ્ટર થયેલો સંઘ કોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાઈ માટે મોકલી શકશે. સિવાય કે સંઘે એમ કરવાનું કબૂલ કર્યું ન હોય. આ કિસ્સામાં ફોર્મ-"એલ" માટે સંઘે જાતે નિષ્ફળતા અહેવાલ માંગેલ છે અને ઔદ્યોગિક અદાલતમાં જવા માટે સંમતિ આપેલ છે. આથી ફોર્મ -"એલ" માટે ની સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળતા નિવડેલ ગણવામાં આવે છે.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને

ગુજરાત આધોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળના

સમાધાન અધિકારી, સુરત.

એપેન્ડિક્સ "યુ"

ડોકેટ શીટ (પ્રફોર્મ)

નિષ્ફળતા અહેવાલ સાથે મોકલવાનો

શ્રી સમાધાન અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક

સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

બી.આઇ.આર કેસ નંબર:-૦૧/૨૦૨૨

1. સંસ્થાનું નામ:- ટોરેન્ટ પાવર લી., સ્ટેશન રોડ, સુરત
2. સંસ્થાનો ઉદ્યોગ:- પાવર સપ્લાય
3. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોની સંખ્યા:- ૩૮૫
(૨) વિવાદથી અસર થતાં કામદારોની સંખ્યા:- ૩૮૫
(૩) વિવાદથી અસર થતાં કામદારોની ખાતાવાર
હોદાવાર તેમજ વર્ગવાર સંખ્યા:-૩૮૫
4. જો કામદાર મંડળ હોય તો તેનું નામ:- ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસીટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, સુરત
5. (૧) મંડળની નોંધણી તારીખ અને નંબર:- ૨૮/૦૪/૧૯૯૪ -જી-૫૨૨૫
(૨) ઉદ્યોગોમાં મંડળ કેટલા વખતથી છે?- ૩૦ વર્ષ

- (૩) સંસ્થામાં મંડળ કેટલા વર્ષથી છે? ૩૦ વર્ષ
- (૪) મંડળ કોઈ મધ્યસ્થ મંડળ સાથે જોડાયેલ હોય તો તેનું નામ:- જાણમાં નથી.
૭. દરમ્યાનગીરીનો પત્ર મળ્યાની તારીખ:- ૦૭/૦૭/૨૦૨૨
- મંડળ તરફથી દરમ્યાનગીરીનો પત્ર મળ્યા બાદ સમાધાન અધિકારીએ પક્ષકારોને લખેલ પ્રથમ પત્રની તારીખ :- ૧૫/૦૭/૨૦૨૨
૯. પ્રાથમિક કાર્યવાહીમાં વિવાદને દાખલ કર્યાની તારીખ:- ૨૮/૦૭/૨૦૨૨.
૧૦. સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કર્યાની તારીખ:- ૨૮/૦૭/૨૦૨૨.
૧૧. સમાધાન કાર્યવાહીની બેઠકોની તારીખો:- ૨૮/૦૭/૨૦૨૨ થી ૨૮/૦૪/૨૦૨૩ સુધી
૧૨. સમાધાન કાર્યવાહીની છેલ્લી તારીખ:- ૨૮/૦૪/૨૦૨૩.
૧૩. પરિણામ :- નિષ્ફળ
૧૪. જો કામદારોએ નોંધાયેલ મંડળ મારફત કેસ રજુ કરેલ ન હોય તો પ્રતિનિધિએ સને લાગુ પડતું નથી.
- ૧૯૬૬ ના ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત નિયમોના નિયમ મુજબ અધિકૃત થયેલ છે કે કેમ? :-
૧૫. કોઈ માંગણીનો અન્ય મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓમાં આવી જાય છે કે કેમ ?:- ના
૧૬. કોઈપણ માંગણીઓ બાબત ચુકાદો કે સમાધાન અમલમાં છે કે કેમ? અથવા તો તે અંગે એડજ્યુડિકેશન ચાલુ છે કે કેમ:- ના
૧૭. (અ) જો આગળનો ચુકાદો કે સમાધાનનો અંત આવેલ રદ કરવામાં આવેલ હોય તો:- સમાધાન કરારનો અંત આવેલ છે.
- (બ) માંગણી મુકવા માટે પુરતો સમય કે સંજોગોમાં ફેરફાર થયો છે કે કેમ?:- તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સમાધાન પુરું થયેલ છે.
૧૮. (અ) સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન ઉપરોક્ત માંગણી અંગે કામદારોએ હડતાલ પાડી હતી અગર સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન ના
- (બ) ભુતકાળમાં અગર સમાધાનની કાર્યવાહી દરમ્યાન કામદારોએ કોઈ માંગણી અંગે હડતાલ પાડી હતી:- જાણમાં નથી.
૧૯. માંગવામાં આવેલ લાભો સમક્ષ સંસ્થામાં આપવામાં આવેલ અગર ચુકાદાથી અપાયેલ લાભો સાથે સરખાવી શકાય છે કે કેમ? જો હોય તો આ બાબતમાં મુખ્ય અહેવાલમાં ચર્ચાયેલ છે? :- લાગુ પડતું નથી.
૨૦. બોનસની માંગણી અંગે સંસ્થાના સરવૈયા આવક અ, બ અને ક તથા સરવૈયાની ખર્ચના હિસાબો પત્રક “અ” અને ‘બ’ વગેરે બોનસ નકલ માંગેલ છે.
- કાયદાની જોગવાઈઓ અનુસાર તપાસવામાં આવેલ છે કે કેમ?:-
૨૧. પુનઃ સ્થાપીત કરવાની માંગણી બાબતમાં નીચે જણાવેલ વિગતો મુખ્ય અહેવાલમાં આપેલ છે કે કેમ?:-

- (૧) છુટા બરતરફ અગર તો છટણી કરાવેલ કામદારોનું નામ:- લાગુ પડતુ નથી
- (૨) દરેક કામદારે કેટલો વખત નોકરી કરેલ છે:- લાગુ પડતુ નથી
- (૩) સંસ્થા તરફથી નોટીસ, નોટીસનો પગાર અને અન્ય લાભો આપવામાં આવેલ હોય તો તીને વિગત:- લાગુ પડતુ નથી
- (૪) વ્યવસ્થાપક નોકરીમાં પહેલા દાખલ થયાને છેલ્લા છુટા કરવાનો સિધ્ધાંત અપનાવેલ છે:- લાગુ પડતુ નથી
- (૫) સમાધાન અધિકારીની નોંધ:- લાગુ પડતુ નથી

૨૨. દેખરેખ રાખનાર કર્મચારીઓ બાબતે તેઓની ફરજોની

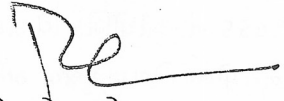
ચોક્કસ પ્રકાર અને વેતનનો દર આપવામાં આવેલ છે કે કેમ:- લાગુ પડતુ નથી

૨૩. કામદાર મંડળ અને અથવા વ્યવસ્થાપક કલમ-૭૩(૧)

નીચે સ્વૈચ્છીક રીતે ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

ની જોગવાઈ હેઠળ લવાદને સોંપવા તૈયાર છે કે કેમ:- મંડળ ફોર્મ -“એલ” સહમતીથી ન્યાય નિર્ણય અર્થે સોંપવા તૈયાર છે પરંતુ તેઓ ફોર્મ-“કે” માં સહમતિ આપવાની ના પાડે છે.

નોંધ:- આ ફોર્મ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ ભરીને નિષ્ફળતા અહેવાલ સાથે સરકારશ્રીને મોકલવું.


(એસ.એસ.દુબે)

સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૩.

જીઆઈઆર એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળ ફોર્મ “કે”માં સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, સુરતની ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ્સ.

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૫૪-LED/FRGIR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૦૮૪૨/મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુચૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, ટોરેન્ટ હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, જિ. સુરત અને મંડળ : ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, ટોરેન્ટ હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

તેથી હવે ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩(૨)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા જીઆઈઆર એક્ટ ૧૯૪૬ હેઠળ ફોર્મ “કે”માં સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ સુરતની ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ્સ ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

એનેક્ષર-૧ મુજબ આ સાથે સામેલ છે.

વિજય સાંગડીયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

ખાનગી અહેવાલ

બી.આઇ.આર. કેસ નં.- ૦૨/૨૦૨૨

ગુજરાત સરકાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની કચેરી, સુરત

રવાના:-

શ્રી એસ.એસ.દુબે

સમાધાનકાર

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, ૧૯૪૬

પ્રતિ,

મુખ્ય સામાધાન અધિકારીશ્રી,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬

ગાંધીનગર

વિષય :- જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), ટોરેન્ટ પાવર લી., સ્ટેશન રોડ, સુરત

ફોર્મ- "કે" કેસ નં.૦૨/૨૦૨૨

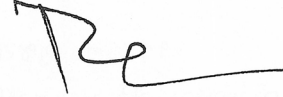
૧૯૪૬ના ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ અન્વયે શ્રી જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), ટોરેન્ટ પાવર લિ. સ્ટેશન રોડ, સુરત અને તેમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું મંડળ ટોરેન્ટ પાવર સુરત ઇલેક્ટ્રીસિટી કં. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, સુરત તા.૨૯/૦૪/૧૯૯૪ના રોજ ટોરેન્ટ પાવર લિમિટેડ, સુરત માટે સુરત સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા મંડળ તરીકે રજી.નં.જી-૫૨૨૫થી નોંધાયેલ મંડળે તા.૧૬/૦૨/૨૦૨૨નાં ફોર્મ-"એલ" માં ઉપરોક્ત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને દરેક કામદારને પગાર માળખું, મોઢવારી ભથ્થુ, લાભો અને સુવિધાઓ, બોનસ, એવોર્ડ અને ગ્રેજ્યુઇટી વિગેરે અંગેની ઈન્ડેક્સ મુજબ ચાઈર ઓફ ડિમાન્ડ રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપેલ. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહી થઈ શકવાથી મંડળે તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, સુરત સમક્ષ નમુના-"એન" માં અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે સમાધાનકાર, સુરતને તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ મળેલ, અને તા.૦૭/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ સમાધાનકારી, સુરતનાં રજીસ્ટરમાં ક્રમાંક:૦૧/૨૦૨૨ થી નોંધવામાં આવેલ. સદરહુ બાબતમાં સમાધાન કાર્યવાહી વખતોવખત બંને પક્ષકારોની સંમતીથી મુલતવી રાખવામાં આવતી, તે તા.૨૮/૦૭/૨૦૨૨ થી ૨૮/૧૨/૨૦૨૨ સુધી પક્ષકારોને બોલાવવામાં આવેલ તે દરમિયાન સામા વાળા સંસ્થાએ તા. ૧૮/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ ફોર્મ-"કે"માં મંડળના જનરલ સેક્રેટરીને સુધારા પ્રસ્તાવ રજુ કરેલ હતો. પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઈ શકવાથી સમાધાન અધિકારીને તા.૩૦/૦૭/૨૦૨૨ના રોજ ફોર્મ-"કે" રજુ કરવામાં આવેલ. બી.આઇ.આર.કેસ નં:૦૨/૨૦૨૨થી નોંધી સમાધાન કાર્યવાહી તા.૧૬/૦૮/૨૦૨૨ થી તા.૨૮/૧૨/૨૦૨૨ સુધી પક્ષકારોને સાબળવામાં આવ્યા પરંતુ સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળતામાં નિવડેલ.

સમાધાન કાર્યવાહી તા. ૨૮/૧૨/૨૦૨૨ના રોજ નિષ્ફળ નિવડેલ, ત્યારબાદ કલમ-૫૭ની જોગવાઈ મુજબ સંસ્થાએ મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર સમક્ષ મધ્યસ્થી કરી સમાધાન કરાવવા પ્રયાસ કરવા માટે લેખિતમાં વિનંતી કરેલ, જેના અનુસંધાને મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગરનાઓએ તા. ૧૮/૦૩/૨૦૨૩ તથા તા. ૧૭/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ પક્ષકારોને બોલાવીને સમાધાન માટે પ્રયત્ન કરેલ પરંતુ

પક્ષકારો તેમના મંતવ્યોને વળગી રહેતા મંડળે તા.૧૭/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગર સમક્ષ પણ કલમ-૭૩(એ) હેઠળ નિષ્ફળતા અહેવાલ આપવા જણાવેલ અને સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડેલ. જે અંતર્ગત મુખ્ય સમાધાન અધિકારીશ્રી, ગાંધીનગરનાઓએ સદર ફોર્મ "કે" ની કાર્યવાહીનાં મુળ કામના કાગળોની અસલ ફાઇલ સમાધાન અધિકારીશ્રી, સુરતને તો. ૧૮/૦૪/૨૦૨૩ના પત્રથી આગળની કાર્યવાહી અર્થે પરત કરવામાં આવેલ. જેને ધ્યાને લઈ તા.૨૮/૦૪/૨૦૨૩ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ. જેમાં સંસ્થાએ સદર ફોર્મ-"એલ"માં કલમ ૬૬(૧) મુજબ સબમિશનમાં જવા માટે રજુઆત કરેલ. પરંતુ મંડળ દ્વારા નિષ્ફળતાના અહેવાલનો આગ્રહ રાખતા સમાધાન કાર્યવાહી નિષ્ફળ નિવડેલ.

જે અનુસંધાને ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-૧૯૪૬ની કલમ- ૫૮(૨) અને કલમ-૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ મુજબ આ અહેવાલ આપવામાં આવે છે. આ કલમ મુજબ અધિનિયમમાં ગમે તે મજકુર હોય તે છતાં (Notwithstanding anything contained this act) કામદારોનો પ્રતિનિધિ હોય અને માન્ય કરેલો સંઘ પણ હોય તેવો કોઈ રજિસ્ટર થયેલો સંઘ કોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાઈ માટે મોકલી શકશે. સિવાય કે સંઘે એમ કરવાનું કબૂલ કર્યું ન હોય. ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક કલમ-૭૩(એ)ની જોગવાઈ મુજબ ફોર્મ-"કે" માટે સંઘે તકરાર લવાઈ માટે સાદર કરવાની લેખિત તૈયારી બતાવેલ ન હોઈ સદર સમાધાન કાર્યવાહીમાં પક્ષકારો તેમની રજુઆત અને મંતવ્યોને વળગી રહેતા તમેજ ફોર્મ-"કે" માં મંડળે સંયુક્ત સંમિતીથી ન્યાય નિર્ણયે ઔદ્યોગિક અદાલતને સોંપવા બાબતે સહમતી ના આપતા સદર ફોર્મ-"કે" ની માંગણીઓ કાયદાની જોગવાઈ મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ બનતો હોઈ માંગણીઓ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા સંદર્ભિત કરવામાં આવે છે.

આ સાથે ફોર્મ -"કે" ની તા. ૧૮/૦૭/૨૦૨૨ની સંસ્થાએ મંડળને આપેલ માંગણીઓની ફાઇલ સાધનિક પેપર્સ સાથે સામેલ રાખેલ છે.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને

ગુજરાત આધોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળના
સમાધાન અધિકારી, સુરત.

બિડાણ:-

(૧) ડોક્ટેશીટ

(૨) ફોર્મ-"કે" માંગણીનું પરિશિષ્ટ

(૩) અસલ ફાઇલ નોંધ નં. ૧ થી ૮ અને ફાઇલ પાનાં નં. ૧ થી ૨૬૨

નકલ રવાના જાણ તથા જરૂરી કાર્યવાહી અર્થે :

એપેન્ડીક્સ "યુ"
ડોક્ટ શીટ (પ્રફોર્મા)
નિષ્ફળતા અહેવાલ સાથે મોકલવાનો
શ્રી સમાધાન અધિકારી મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬

બી.આઇ.આર. કેસ નંબર:-૦૨/૨૦૨૨

1. સંસ્થાનું નામ:- ટોરેન્ટ પાવર લી., સ્ટેશન રોડ, સુરત
2. સંસ્થાનો ઉદ્યોગ:- પાવર સપ્લાય
3. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોની સંખ્યા:- ૩૮૫
(૨) વિવાદથી અસર થતાં કામદારોની સંખ્યા:- ૩૮૫
(૩) વિવાદથી અસર થતાં કામદારોની ખાતાવાર
હોદ્દાવાર તેમજ વર્ગવાર સંખ્યા:-૩૮૫
4. જો કામદાર મંડળ હોય તો તેનું નામ:- સંસ્થાએ કાયદાની જોગવાઈ મુજબ માંગણીઓ મંડળને રજુ કરેલ છે.
5. (૧) મંડળની નોંધણી તારીખ અને નંબર:- -
(૨) ઉદ્યોગોમાં મંડળ કેટલા વખતથી છે?- -
(૩) સંસ્થામાં મંડળ કેટલા વર્ષથી છે?- -
(૪) મંડળ કોઈ મધ્યસ્થ મંડળ સાથે જોડાયેલ હોય તો તેનું નામ:- -
6. દરમ્યાનગીરીનો પત્ર મળ્યાની તારીખ:- ૩૦/૦૭/૨૦૨૨
7. મંડળ તરફથી દરમ્યાનગીરીનો પત્ર મળ્યા
બાદ સમાધાન અધિકારીએ પક્ષકારોને
લખેલ પ્રથમ પત્રની તારીખ :- ૨૯/૦૮/૨૦૨૨
8. પ્રાથમિક કાર્યવાહીમાં વિવાદને દાખલ કર્યાની તારીખ:- ૧૬/૦૯/૨૦૨૨.
9. સમાધાન કાર્યવાહીમાં દાખલ કર્યાની તારીખ:- ૧૬/૦૯/૨૦૨૨.
10. સમાધાન કાર્યવાહીની બેઠકોની તારીખો:- ૧૬/૦૯/૨૦૨૨ થી ૨૮/૦૪/૨૦૨૩ સુધી
11. સમાધાન કાર્યવાહીની છેલ્લી તારીખ:- ૨૮/૦૪/૨૦૨૩
12. પરિણામ :- નિષ્ફળ
13. કોઈ માંગણીનો અન્ય મજૂર કાયદાની જોગવાઈઓમાં
આવી જાય છે કે કેમ ?:- ના
14. કોઈપણ માંગણીઓ બાબત ચુકાદો કે સમાધાન
અમલમાં છે કે કેમ? અથવા તો તે અંગે એડજ્યુડિકેશન ચાલુ છે કે કેમ:- ના
15. (અ) જો આગળનો ચુકાદો કે સમાધાનનો
અંત આવેલ રદ કરવામાં આવેલ હોય તો:- જાણમાં નથી.
(બ) માંગણી મુકવા માટે પુરતો સમય કે
સંજોગોમાં ફેરફાર થયો છે કે કેમ?:- ના
16. (અ) સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન ઉપરોક્ત

માંગણી અંગે કામદારોએ હડતાલ

પાડી હતી અગર સમાધાન કાર્યવાહી દરમ્યાન

ના

(બ) ભુતકાળમાં અગર સમાધાનની કાર્યવાહી

દરમ્યાન કામદારોએ કોઈ માંગણી અંગે હડતાલ પાડી હતી:-

જાણમાં નથી.

17. માંગવામાં આવેલ લાભો સમક્ષ સંસ્થામાં આપવામાં

આવેલ અગર ચુકાદાથી અપાયેલ લાભો સાથે

સરખાવી શકાય છે કે કેમ? જો હોય તો આ બાબતમાં

મુખ્ય અહેવાલમાં ચર્ચાયેલ છે? :-

ના

18. બોનસની માંગણી અંગે સંસ્થાના સરવૈયા આવક

ખર્ચના હિસાબો પત્રક "અ" અને 'બ' વગેરે બોનસ

કાયદાની જોગવાઈઓ અનુસાર તપાસવામાં આવેલ છે કે કેમ?:- લાગુ પડતું નથી.

19. કામદાર મંડળ અને વ્યવસ્થાપક કલમ ૫૮(૨) અને કલમ-૭૩(એ)

નીચે સ્વૈચ્છીક રીતે ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનીયમ, ૧૯૪૬

ની જોગવાઈ હેઠળ લવાદને સોંપવા તૈયાર છે કે કેમ?:-

મંડળ ફોર્મ - "એલ" સહમતીથી ન્યાય નિર્ણય અર્થે સોંપવા તૈયાર છે પરંતુ તેઓ ફોર્મ-"કે" માં સહમતિ આપવાની ના પાડે છે જ્યારે સંસ્થા પણ ફોર્મ-"કે" મંડળ સહમતી આપે તો જ ફોર્મ-"એલ" સહમતી આપવા તૈયાર છે.

નોંધ:- આ ફોર્મ સમાધાન અધિકારીશ્રીએ ભરીને નિષ્ફળતા

અહેવાલ સાથે સરકારશ્રીને મોકલવું.

(એસ.એસ.દુબે)

સમાધાન અધિકારી અને

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત

